

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



Crédit photo : Caroline Cailleau

 **LES CHAMPS
DES POSSIBLES**
Coopérative des métiers nourriciers



01 SOMMAIRE

02 MOT DE LA PRÉSIDENTE

03 MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

04 COUVEUSE D'ACTIVITÉ ET COOPÉRATIVE D'ACTIVITÉ & D'ENTREPRENEUR-ES

05 En quelques chiffres

06 ORGANISME DE FORMATION

07 AFOG-IDF

08 PRODUCTION AGRICOLE

09 Témoignage de Magali Vauzelle

10 TRANSFORMATION AGRICOLE

11 Témoignage Les Gros Pains D'abord

12 PÔLE TERTIAIRE

13 Témoignage de Clarisse Gimat

14 PARTENARIATS

15 L'ÉQUIPE INTERNE EN 2025

16 LA GOUVERNANCE D'UNE SOCIÉTÉ ANONYME À CONSEIL D'ADMINISTRATION

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Isabelle Thiers, présidente du Conseil d'administration

Chères sociétaires,

L'année 2025 a constitué une étape importante pour notre coopérative, marquée par des questionnements sur son organisation, sa gouvernance et ses perspectives de développement.

La première moitié de l'année a été traversée par des difficultés de fonctionnement qui ont affecté l'ensemble de la structure. Les relations entre des administrateur-ices et la direction générale se sont progressivement complexifiées, rendant plus difficile l'exercice serein de leurs responsabilités respectives. Dans le même temps, un mal-être grandissant s'est exprimé au sein de l'équipe salariée, révélant des tensions auxquelles il était nécessaire de répondre.

Dans ce contexte, le Conseil d'administration a été amené à se mobiliser sur des sujets opérationnels qui relèvent habituellement de la direction ou de l'organisation interne. Une part importante de l'énergie collective a ainsi été consacrée à la gestion des difficultés du quotidien, au détriment du travail stratégique que nous souhaitions porter.

À partir du mois de mai, l'annonce par Pierre Capron de son souhait de quitter ses fonctions de Directeur général a ouvert une nouvelle phase de travail. Le Conseil d'administration a saisi cette occasion pour réinterroger les besoins de la structure et les conditions de son développement futur, avec l'accompagnement d'une consultante spécialisée.

Au-delà du recrutement d'une nouvelle personne, nous avons engagé un travail de réflexion sur les contours du poste de direction générale, ses responsabilités, son articulation avec les instances de gouvernance et les compétences recherchées. Cette démarche a permis de clarifier nos attentes et d'élaborer une stratégie de recrutement cohérente avec les enjeux identifiés.

Parallèlement, plusieurs départs au sein de l'équipe salariée ont conduit le Conseil d'administration à s'impliquer fortement dans les recrutements et dans la redéfinition de certaines fonctions. L'objectif était à la fois de répondre aux besoins immédiats et de renforcer durablement l'organisation interne de la coopérative.

Ce travail a abouti à l'arrivée de Joey Enée au poste de Directeur général le 1er décembre, ainsi qu'à l'intégration de nouvelles salariées au sein de l'équipe. Nous avons ainsi eu le plaisir d'accueillir Romane Cadars au sein de l'organisme de formation, Marine Romain sur les missions d'accompagnement, Mamou Tounkara sur les fonctions ressources humaines et Aïcha Sissoko à la comptabilité.

Nous les remercions pour leur engagement au cours de cette période importante. Leur arrivée a contribué à renforcer les compétences de l'équipe et à préparer une nouvelle dynamique pour les années à venir.

Après une année largement consacrée à gérer des transitions et à restaurer des équilibres, le Conseil a pu renouer avec ses missions de réflexion, d'orientation et de projection dans l'avenir. Le début de l'année 2026 a été marqué par la tenue d'un séminaire stratégique du Conseil d'administration.

Cette année a néanmoins laissé des traces. Les tensions de la fin d'exercice ont profondément affecté les personnes investies dans la gouvernance de la coopérative. Plusieurs administrateur-ices poursuivent aujourd'hui leurs missions malgré une fatigue réelle.

Cette situation nous invite à réfléchir collectivement au renouvellement de nos instances. La pérennité de notre gouvernance repose sur notre capacité à partager la charge de l'engagement, à accueillir de nouvelles énergies et à préparer progressivement la relève.

Pour plusieurs administrateur-ices aujourd'hui en responsabilité, l'heure approche de passer le flambeau. Nous lançons donc un appel aux sociétaires : notre coopérative a besoin de nouvelles forces, de nouveaux regards et de personnes prêtes à s'engager. Ces responsabilités demandent du temps, de l'énergie et parfois du courage, mais elles offrent aussi l'occasion précieuse de contribuer directement à l'avenir d'un projet partagé auquel nous sommes attaché-es.

L'année 2025 aura été une année exigeante. Elle aura aussi permis de clarifier certains enjeux et de poser les bases d'une coopérative plus solide. Nous espérons que ce travail nous permettra d'aborder les prochaines années avec davantage de stabilité, de confiance et de capacité d'action collective, et qu'il donnera envie à de nouvelles personnes de prendre part à l'aventure.

Enfin, le Conseil d'administration et moi-même tenons à remercier sincèrement les salarié-es qui ont quitté la structure au cours de l'année 2025 : Chloé Chommeloux, Claire Dennequin, Pierre Capron, Tahiana Ratsietison, Carmen Ducotey et Aïcha Sissoko. Chacun-e, à son poste et à sa manière, a contribué au développement de notre projet collectif et au fonctionnement de notre organisation. Nous leur exprimons notre gratitude pour le travail accompli et leur souhaitons le meilleur pour la suite de leurs projets professionnels et personnels.

Bien à vous,
Isabelle



2



”
**La pérennité de notre gouvernance repose sur
notre capacité à partager la charge de
l'engagement, à accueillir de nouvelles énergies
et à préparer progressivement la relève.**

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Joey Enée, Directeur général depuis le 1^{er} décembre 2025

Chè·es sociétaires,

Arriver aux Champs des Possibles en décembre 2025, c'est entrer dans une structure singulière : une coopérative d'activité et d'emploi agricole et alimentaire, fondée sur des valeurs d'entraide, de mutualisation et d'émancipation économique, qui rayonne sur l'ensemble de l'Île-de-France à travers des dizaines de parcours d'entrepreneur·es. C'est aussi rejoindre une équipe traversée, à ce moment précis, par une période de fragilité institutionnelle.

Ma prise de poste a d'emblée consisté à gérer une transition exigeante : plusieurs changements au sein de l'équipe salariée, une crise institutionnelle qui a demandé un traitement attentif dans les premières semaines, et des dossiers opérationnels structurants à prendre en main. L'Assemblée Générale du 10 janvier 2026 a permis de refermer cette phase. Les tensions se sont apaisées, et la coopérative a pu retrouver une dynamique de travail sereine.

J'ai découvert en prenant mes fonctions une coopérative qui, malgré des secousses internes, n'a pas cessé de produire. Les chiffres de l'année 2025 en témoignent : 45 activités portées au sein de la coopérative, 129 stagiaires formé·es avec un taux de satisfaction de 9,9/10, 31 paysan·nes accompagné·es par l'Afocg. C'est la preuve que le projet tient bon et que les valeurs qui animent la coopérative ne sont pas remises en question.

2025 a également été une année riche en initiatives. Les Rencontres Cultivons le Collectif en février, qui ont rassemblé 130 participant·es bien au-delà des attentes, ont montré l'appétit du territoire pour les formes d'agriculture collective et le besoin de lieux d'échange à leur mesure. Ce type d'événement incarne ce que les Champs des Possibles peuvent apporter à l'écosystème agricole francilien : non seulement un cadre juridique et comptable sécurisant, mais aussi une capacité à animer, relier et inspirer.

Le passage à la nouvelle année été marquée par des décisions structurantes pour l'avenir financier de la coopérative. C'est le cas du dossier de la Ferme de Toussacq — site multiactivité (chèvrerie, maraîchage, boulangerie au feu de bois, fromagerie) dont les Champs des Possibles sont propriétaires du matériel et des aménagements. Suite à une analyse financière présentée aux sociétaires, une décision de transmission du site a été prise par le Conseil d'administration. Cette opération permettra d'assainir significativement les finances de la coopérative et de recentrer ses ressources sur ses missions premières. La transmission se concrétise en 2026.

Diriger une SCIC, c'est aussi représenter et protéger les intérêts de l'ensemble de ses parties prenantes.

Mon mandat s'adresse à l'équipe salariée, aux entrepreneur·es en test sous contrat CAPE, aux entrepreneur·es salarié·es associé·es qui développent leur activité depuis leurs fermes et leurs ateliers, et à l'ensemble des sociétaires. Je porte attention à ce que les décisions prises soient justes au regard de cet ensemble, et que la coopérative reste pleinement au service de ceux et celles qui la font vivre sur le terrain.

L'année 2026 s'ouvre sur des bases plus stables. Les chantiers sont nombreux : consolider notre modèle économique face à des financements publics sous pression, transmettre la ferme de Toussacq, décider de l'avenir du fournil de Saulx, trouver de nouvelles fermes d'accueil et de nouveaux·elles porteur·ses de projet, continuer la relance de l'activité de l'Organisme de Formation après une année de restructuration, renforcer le Conseil d'administration — qui remplit très bien son rôle stratégique et politique sans empiéter sur l'opérationnel mais qui a besoin de plus de membres.

Il me semble que la force des Champs des Possibles réside dans l'interdépendance et la complémentarité de celles et ceux qui la composent — sociétaires, administrateur·ices, salarié·es et entrepreneur·es. Cette complémentarité, quand elle est bien structurée, fait la richesse d'une SCIC. Mon rôle est de veiller à ce que chacun·e puisse y jouer pleinement le sien.

À toutes et tous, c'est un honneur d'être à votre service, merci de faire vivre ce projet.

Joey



”
Il me semble que la force des Champs des Possibles réside dans l'interdépendance et la complémentarité de celles et ceux qui la composent.

RETOUR SUR L'ANNÉE 2025

COUVEUSE D'ACTIVITÉS ET COOPÉRATIVE D'ACTIVITÉS ET D'ENTREPRENEUR·ES



Les Champs des Possibles c'est :

Une couveuse d'activités pour tester son projet d'installation, d'association ou de transmission

Les Champs des Possibles accueillent des entrepreneur·es en « immersion » ou en « autonomie » souhaitant tester et évaluer la faisabilité de leur projet entrepreneurial dans le domaine agricole, transformation alimentaire et développement local. Ce système est idéal pour les personnes en reconversion professionnelle, qui bénéficient dans ce cadre d'un contrat CAPE (Contrat d'Appui au Projet d'Entreprise) !



Les Champs des Possibles c'est :

Une coopérative d'activités et d'entrepreneur·es qui évoluent dans un cadre coopératif

Les Champs des Possibles offrent des services mutualisés tels que l'accompagnement, la gestion administrative et comptable mais aussi l'appui au financement qui permettent aux Entrepreneur·es Salarié·es Associé·es (ESA) de continuer à pérenniser leur activité. Le statut d'ESA est spécifique aux Coopératives d'Activités et d'Emploi (CAE) ; il permet d'avoir son indépendance en termes d'activité tout en bénéficiant d'un cadre sécurisant.

RETOUR SUR L'ANNÉE 2025

EN QUELQUES CHIFFRES

45 activités

25

activités agricoles
(végétales et animales)

10

activités
tertiaires

10

activités de
transformation

19

personnes accueillies en
pré-accompagnement au
cours de l'année

8

entrées effectives
en test d'activité

23

entrepreneur·es
En TEST au cours
de l'année

29

entrepreneur·es
salarié·es (ES) au
cours de l'année

7

passages au statut
ES dans l'année

Focus sur la couveuse

130 PERSONNES

sensibilisées au dispositif en 2025, notamment
via les réunions d'information et les interventions
dans les BPREA de la région

11 ACTIVITÉS

bénéficient d'un tutorat technique

19 SITES D'ACCUEIL DONT 3 NOUVEAUX

L'amicale fromagère, Montreuil (93)
le Jardin de l'association PTCE aux Mureaux (78)
la Ferme des Loges (78)



5

RETOUR SUR L'ANNÉE 2025

ORGANISME DE FORMATION



L'organisme de formation, certifié Qualiopi-Qualicert, propose chaque année des formations à destination d'un très large public (porteurs-ses de projet, paysan·nes installé·es ou personnes au stade d'émergence) sur des thèmes comme la transformation alimentaire et l'hygiène alimentaire, la production agricole et la diversification, les compétences techniques visant l'autonomie sur son exploitation (bois, métal, électricité) ou l'auto-construction de ses outils de travail, ainsi que toutes les formations proposées avec l'AFOCG-Île-de-France sur les sujets liés à l'entrepreneuriat et au pilotage de projet, à la comptabilité et la gestion financière, aux enjeux juridiques, fiscaux ou sociaux.

Les Champs des Possibles c'est :

Un organisme de formation permettant de se former tout au long de son parcours.

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2025

9,9/10

de taux de satisfaction

17

sessions de formations
représentant 30 jours de
formations

129

stagiaires formé·es
sur l'année



L'année 2025 a été fortement marquée par les aléas budgétaires et changement de prises en charge des formations par Vivéa ce qui explique la diminution de l'activité sur l'année.



RETOUR SUR L'ANNÉE 2025

AFOCG-IDF



Les Champs des Possibles c'est :
L'AFOCG-IDF, une structure pour accompagner les paysan·nes à assurer sereinement la gestion de leur ferme.

Depuis 2018, Les Champs des Possibles portent l'activité de l'AFOCG (Agir pour la Formation Collective à la Gestion agricole) en Île-de-France dont les missions principales à travers la formation collective sont d'accompagner les paysan·nes :

- Dans la saisie et la clôture de leur comptabilité ;
- À développer leurs domaines de compétences et leur autonomie décisionnelle ;
- À être acteur·ice de leur programme de formation en proposant des sujets au cœur de leur préoccupation de gestion (RH, techni- co-éco, fiscalité, retraite...).

L'AFOCG porte un accompagnement ouvert à la diversité agricole : tous les agriculteur·ices en individuel ou en société quel que soit le système de production ET les candidat·e à l'installation peuvent bénéficier des formations collectives. Les formations portées par l'Organisme de Formation des Champs des Possibles sont accessibles via VIVEA.

Les porteur·ses de projet peuvent bénéficier du soutien de la ville de Paris via le financement Paris Fertile. L'AFOCG est également amenée à intervenir auprès d'acteurs du monde agricole en prestation de service (CFPPA Brie Comte Robert, CFPPA Du Breuil, RENETA, Abiosol, Ferme d'Avenir, CIVAM Normands, Solidarité Paysans Marne Ardennes...). L'objectif ici, est l'identification de l'AFOCG comme partenaire/facilitateur sur les enjeux liés à l'installation/ à l'autonomisation dans la gestion des fermes.

Cette année 2025 a été marquée par le développement des activités liées à l'OF malgré le recul des financements VIVEA en fin d'année. Le comité des paysan·nes engagé·es dans le suivi stratégique de l'AFOCG-IDF a même eu 2 nouvelles recrues : Mustafa Hadj Moussa (Jardins du Gué au Prieur à Claye-Souilly) et Justine Esnault (GAEC Du Champ Libre à Combreux) qui rejoignent Clothilde Perriard (les_beaux_ares) et Sylvie Guillot (Ferme SaPousse).

Forte de ces soutiens, l'AFOCG-IDF va prendre à bras le corps les modifications des pratiques administratives liées à la facturation électronique et au nouveau logiciel comptable utilisé au sein du réseau national.



7

Chiffres clés

9,5/10

de taux de satisfaction

8

formations organisées
portées par l'OF des CDP
réunissant 94 stagiaires

31

paysan·nes installé·es
accompagné·es



L'AFOCG-IDF aux JOURA, Journées annuelles nationales du Réseau des AFOCG, en novembre 2025 à Paris

LES ENTREPRENEUR·ES EN 2025

PRODUCTION AGRICOLE

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2025

- 1

LES MUREAUX
Magali Vauzelle : PPAM
- 2

ANDELU
Thierry Defrance : apiculture
- 3

FERME DE LA CLOSERAIÉ À MAGNY-LES-HAMEAUX
Jean-Luc Damoiseau : maraîchage
- 4

FERME DES LOGES AUX LOGES-EN-JOSAS
Julien Sellier : maraîchage
- 5

SERRES DE BEAUDREVILLE À GOMETZ-LA-VILLE
Agathe Villien : plants potagers
- 6

FERME DES DOUVIÈRES À LONGPONT-SUR-ORGE
Roman Studer : maraîchage
- 7

FERME DE L'ENVOL À BRÉTIGNY-SUR-ORGE
Bastien Breul : maraîchage
Hélène Phan : plants potagers
- 8

FERME DE CHALMONT À FLEURY EN BRIÈRE ET AU CENTRE
EMETTEUR À CHEVANNES :
Audrey Garcia et Alexandre Faucher : élevage ovin
- 9

CERNY/ CHALO ST MARS
Matthew Charlton : cressiculture
Jérôme Birling, Ouessale El Assimi et Lucas Plançon : cressiculture
Eric Hévin : cressiculture
- 10

FERME DE PARIS À PARIS
Héloïse Claudé : maraîchage
Audrey Zandona : maraîchage
- 11

LES JARDINS DU GUÉ AU PRIEUR À CLAYE-SOUILLY
Béatrice Lê : maraîchage

Quelques temps forts

La pleine utilisation de l'outil de travail de la Ferme de Paris par les deux entrepreneuses, après une première année marquée par la mise en place de la ferme.

- 12

FERME DE COMBREUX À TOURNAN-EN-BRIE
Bastien Paix : paysannerie/boulangerie
Camille Garutti : maraîchage
- 13

LA BASSÉE À GOUAIX
Anaïs Hasselin : élevage ovin
- 14

FERME DE TOUSSACQ À VILLENAUXE-LA-PETITE
Matthieu Dufort : maraîchage
Isabelle Thiers et Abdenour Hammad : élevage caprin
- 15

LA PETITE FERME AUFFERVILLOISE À AUFFERVILLE
Chris Taillandier : PPAM

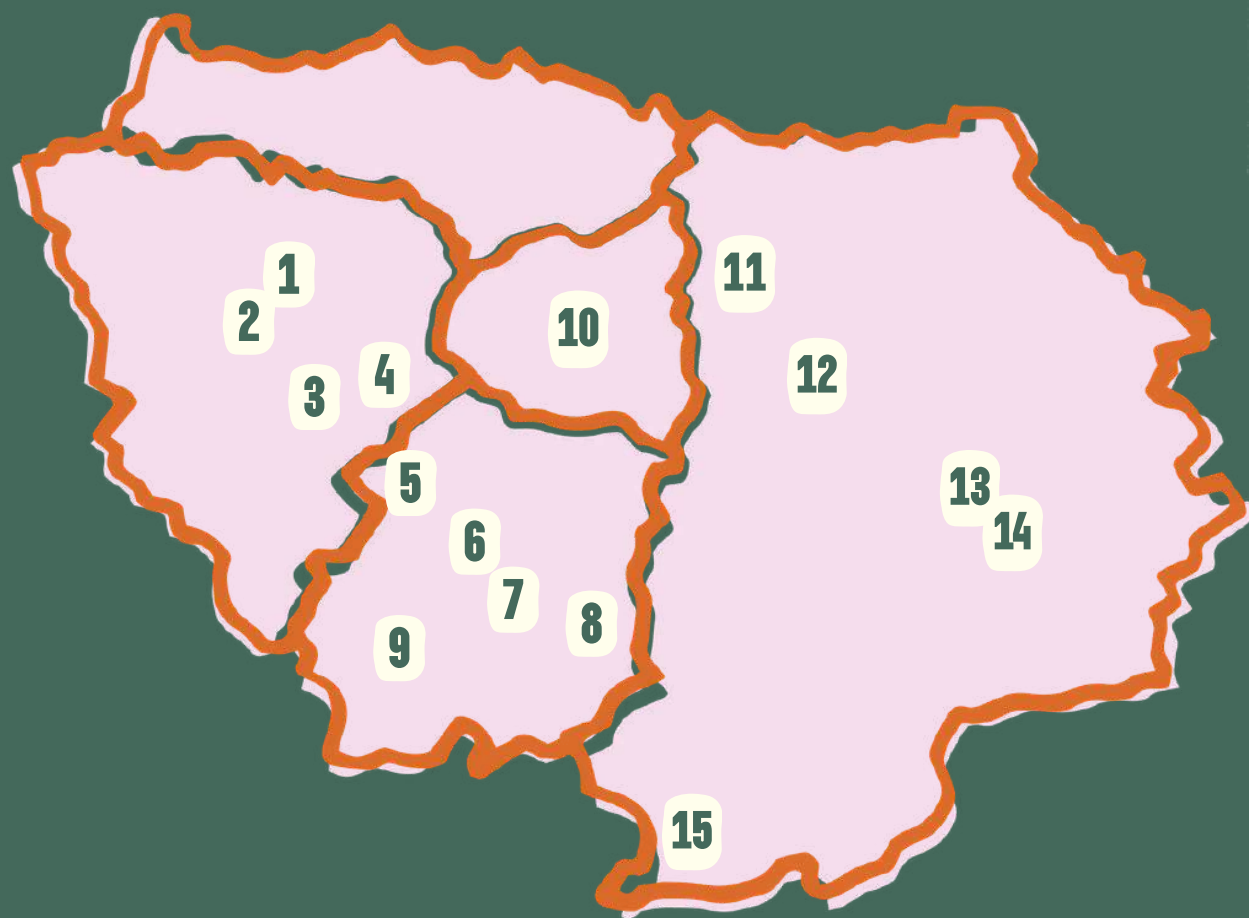
L'aboutissement du test en vue de transmission de Roman Studer à la Ferme des Douvières, et du test en vue d'association de Camille Garutti au GAEC du Champ Libre (Combreux).

Les enjeux du pôle

Accompagner de plus en plus de tests en vue de transmission ou d'association
et travailler sur la vivabilité du métier et le renouvellement des paysan·nes et des fermes.

Aller chercher de nouveaux·elles porteur·ses de projet et de nouvelles fermes d'accueil
maintenant que l'équipe d'accompagnateurices est à nouveau constituée de 3 personnes

Se réimplanter dans l'Ouest et le Nord de l'Île-de-France, notamment via de nouvelles
entrées en test et une collaboration avec la Communauté d'Agglomération de Cergy-Pontoise pour créer un espace-test maraîchage sur leur territoire...



Chiffres clés

- 15

entrepreneur·es à l'essai en production végétale
- 11

candidat·es en pré-accompagnement en production végétale dont 9 ont abouti à une entrée en test en 2025 ou 2026
- 4

activités d'élevage, dont 2 collectives
- 10

entrepreneur·es salarié·es associé·es dont 6 en production animale et 4 en production végétale

TÉMOIGNAGE

MAGALI VAUZELLE

Productrice de PPAM en test d'activité
aux Mureaux

Avant les Champs des Possibles, Magali a travaillé 27 ans dans un laboratoire médical. Elle entame son parcours de reconversion en 2020, avec l'idée de défendre et valoriser l'agriculture paysanne française. Elle suit un BPREA en 2021 puis effectue 4 ans de maraîchage biologique et de culture de Plantes à Parfum, Aromatiques et Médicinales (PPAM) à la ferme de la Garenne à Aubergenville.

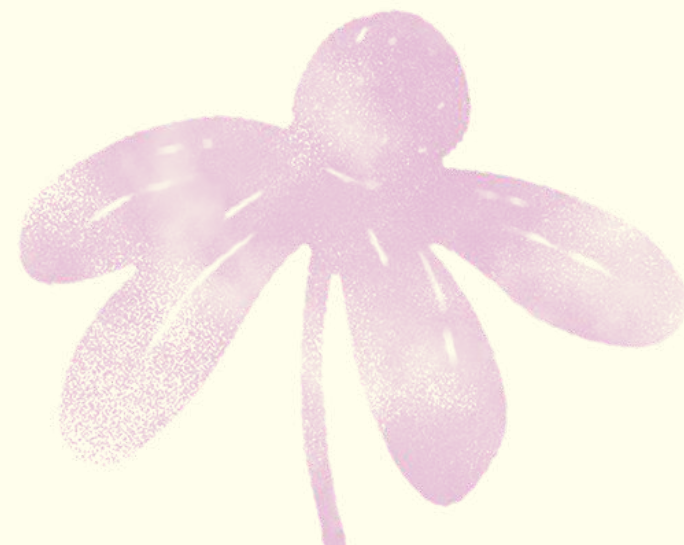
Elle se rend compte que cultiver des plantes qui ont une vertu médicinale fait écho avec son parcours dans le médical et donne du sens à son parcours professionnel... c'est ce vers quoi elle veut continuer de s'orienter.

En 2025, elle se lance en test d'activité de PPAM au PTCE Vivre les Mureaux, sur petite surface. Elle y produit des tisanes, sirops et de la fleur de sel aromatisée qu'elle vend à une épicerie et une ressourcerie locales mais aussi plus ponctuellement sur des marchés de Noël.



La première année de test lui a permis de trouver son rythme, apprivoiser son terrain et se rendre compte du volume qu'elle peut produire. Après cette phase d'expérimentation, Magali souhaite développer de nouveaux débouchés, notamment via des AMAP – elle étudie le sujet.

Elle continue aussi de mener des expérimentations sur des cultures de nouvelles plantes pour diversifier sa gamme et s'adapter aux aléas climatiques. Elle réfléchit aussi à s'équiper d'un petit alambic de 30L, pour une diversification possible en hydrolats de plantes... à suivre !



LES ENTREPRENEUR·ES EN 2025

TRANSFORMATION ALIMENTAIRE

- 1** FERME DES MILLONETS À VIENNE-EN-ARTHIES
Sophie Carpentier : boulangerie
Rémi Duplay : boulangerie
- 2** FERME DU PAS DE CÔTÉ À SAULX-LES-CHARTREUX
Eric Beaufils : boulangerie
- 3** CENTRE ÉMETTEUR À CHEVANNES
Audrey Garcia : fromage de brebis et laine
- 4** LIEU NON DÉFINI EN ESSONNE
Ludovic Guedin : boulangerie
- 5** L'AMICALE FROMAGÈRE À MONTREUIL
Salomé Peigney : yaourts et préparations à base de soja
- 6** FERME DE COMBREUX À TOURNAN-EN-BRIE
Bastien Paix : polyculture et boulangerie
Raphaël Lefort et Océane Vidcoq : boulangerie
Rémi Maréchal : boulangerie
- 7** FERME DE TOUSSACQ À VILLENAUXE-LA-PETITE
Abdenour Hammad et Isabelle Thiers : fromage de chèvre
Emily Romond : boulangerie
- 8** MONDREVILLE
Vivian Noret et Mathilde Legras : boulangerie

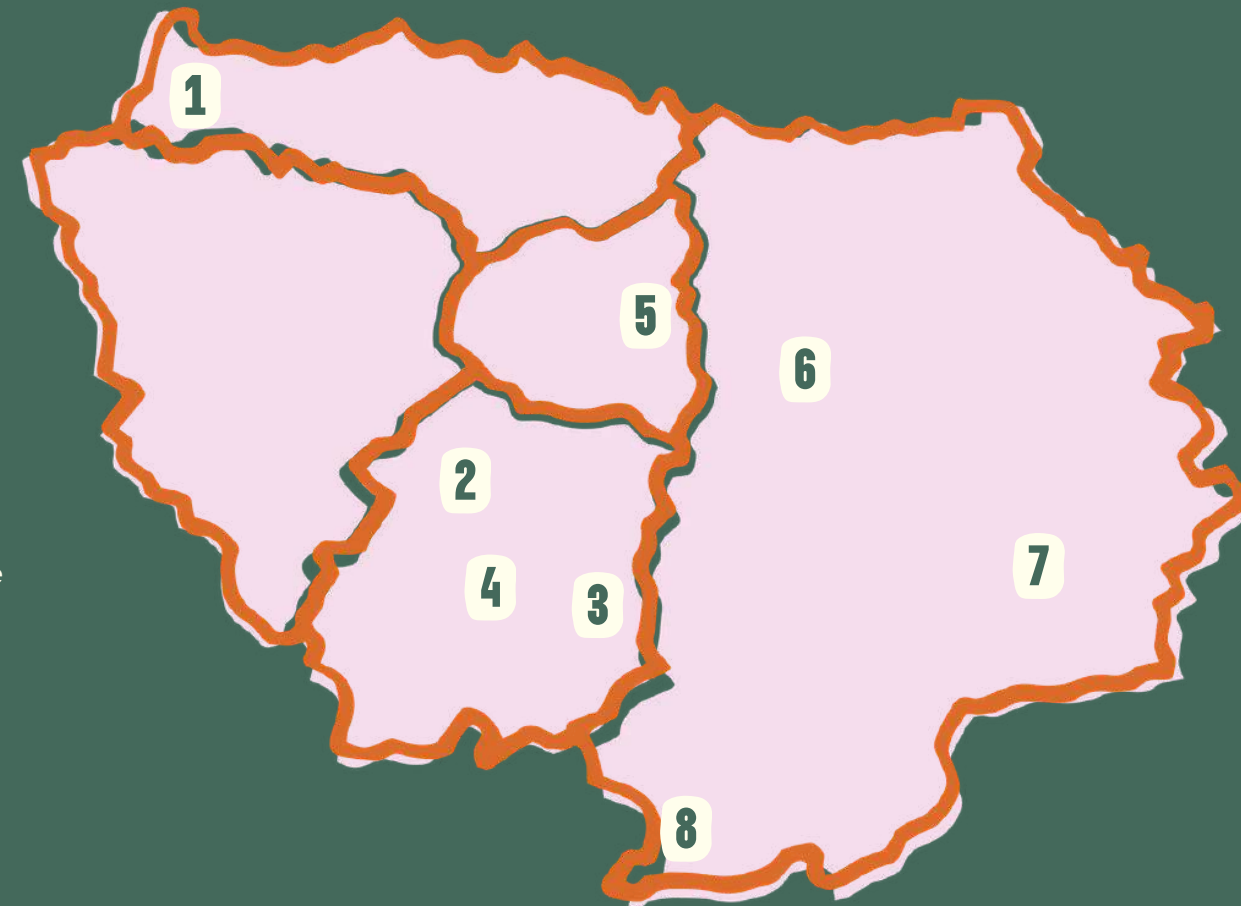
Chiffres clés

1
entrepreneur à l'essai

1
candidat en pré-accompagnement

15
activités de transformation
dont 3 en collectif

14
entrepreneur·es salarié·es
associé·es



CLAP DE FIN POUR LE LABORATOIRE DE TOUSSACQ ?

2025 a sonné la fin des activités de transformation sur la ferme de Toussacq. Coûts élevés des consommables, manque de débouchés, freins réglementaires importants... ont été autant d'obstacles à la pérennisation des activités hébergées sur notre ferme collective. L'une des activités passées par ce laboratoire s'est pérennisée dans l'Yonne : il s'agit de la Jovinienne, portée par Maxence Lorencki et Hugo Frederich.



Quelques temps forts

Des sorties des CDP pour s'installer

La dynamique de sortie au cours de l'année a été assez importante du côté des boulanger·ères de la coopérative. On compte 4 sorties : Emily Romond, installée à Moret-sur-Loing (77) ; Raphaël Lefort, installé en paysan-boulangier à Tournan-en-Brie (77) dans le cadre d'une installation collective, Rémi Maréchal en cours d'installation collective autour de St Junien (87) et Rémi Duplay qui poursuit une activité de boulangerie hors IdF (63).

Une première activité à Montreuil !

Nous avons accueilli cette année une première activité de transformation à Montreuil. Salomé Peigney transforme depuis janvier des « gentilles » : des yaourts et produits à base de soja fermentés, fabriqués à l'Amicale Fromagère, une fromagerie qui fabrique des fromages et préparations laitières en approvisionnement laitier en direct producteur.

Revente du laboratoire mobile

La coopérative avait investi dans un laboratoire de transformation mobile positionné sur le site de Combreux (77). Utilisé un temps par Bastien Paix, paysan-boulangier, cet outil de transformation n'a finalement pas suscité l'engouement escompté lors de l'investissement initial. Il a donc été revendu en fin d'année.

10

Les enjeux du pôle

Trouver de nouveaux porteur·ses de projet

pour remplacer les départs de 2025 qui se poursuivent en 2026 (au moins 4 à ce jour)

Réfléchir à l'avenir du fournil de Saulx-les-Chartreux

dont les malfaçons ne permettent pas d'y produire du pain dans de bonnes conditions.

Mieux faire identifier les Champs des Possibles

comme une structure pouvant héberger des activités de transformation : auprès des porteur·ses de projet, de personnes en formation, et de sites d'accueil



TÉMOIGNAGE

LES GROS PAINS D'ABORD

Une activité boulangère collective

Située à Mondreville (77), entre Nemours et Château-Landon, l'activité Les Gros Pains d'Abord est menée par un couple d'associé·es : Vivian Noret et Mathilde Legras, entrepreneur·es salarié·es.

Vivian est issu d'un cursus ingénieur ; il a travaillé dans le BTP en entreprise de désamiantage et en bureau d'études. La crise du COVID le décide à se reconvertir en agriculture : il suit le BPREA de l'école du Breuil (75) où il rencontre Mathilde. Bien qu'initialement intéressé par la cuisine et le maraîchage, sa rencontre avec Bastien Paix, paysan-boulangier aux Champs des Possibles, a suscité son intérêt pour la boulangerie qui s'est étayé au fil de son parcours.

Après des études littéraires, Mathilde a, quant à elle, poursuivi son cursus en sociologie du développement pour travailler sur des projets auprès de personnes dépendantes de l'environnement. Mais les débouchés, très orientés « recherche » lui ont donné envie de se réorienter vers un métier plus terre à terre.

C'est une réunion organisée par ABIOSOL sur l'installation qui les a confortés dans leurs projets respectifs et les a menés à contacter les Champs des Possibles. Le passage par la coopérative leur paraissait rassurant pour le démarrage, notamment pour la partie accompagnement et tutorat. Le temps de son CAPE, Vivian a ainsi été tutoré par Clément Drevet, boulanger artisanal local : un tuteur « inspirant qui lui a fait du bien » !

Initialement, Mathilde a rejoint la coopérative dans le cadre d'un test d'activité en maraîchage, avec en parallèle un travail à temps partiel sur une ferme. Cette double activité a rapidement représenté trop de travail et Mathilde a finalement rejoint Vivian sur son activité de boulange « Les Gros Pains d'Abord ». Elle vient de passer le CAP boulangerie en candidate libre, pour gagner en compétences et permettre à terme de se lancer en boulangerie sans être liée à une activité agricole comme c'est le cas aux Champs des Possibles.

La création de leur activité collective s'est faite assez naturellement. Après un besoin de réajuster le fonctionnement à deux, ils ont pu trouver un nouvel équilibre, passer plus de temps ensemble et se tranquilliser professionnellement l'un l'autre.

Avec deux fours soupart moyens, de type SP02, Mathilde et Vivian fabriquent différents types de pain au levain à partir de farine bio d'Île-de-France, ainsi qu'une gamme de préparation sucrées. La production est vendue à des épiceries, des particuliers et sur les marchés.



Les Gros Pains d'Abord

PÔLE TERTIAIRE

Chiffres clés

10

entrepreneur·es salarié·es
associé·es

2

activités en collectif

2

candidat·es en
pré-accompagnement

1

SAINT-LUBIN DE LA HAYE
Sébastien Deubel : Paysagisme

2

PARIS
Philippine de la Fayolle : Communication / Sensibilisation
Agnès Delefortrie : Conseil
Clarisse Gimat : Sensibilisation / Formation / Conseil

3

VITRY-SUR-SEINE
Sophie Cambon-Grau : Animation / Sensibilisation

4

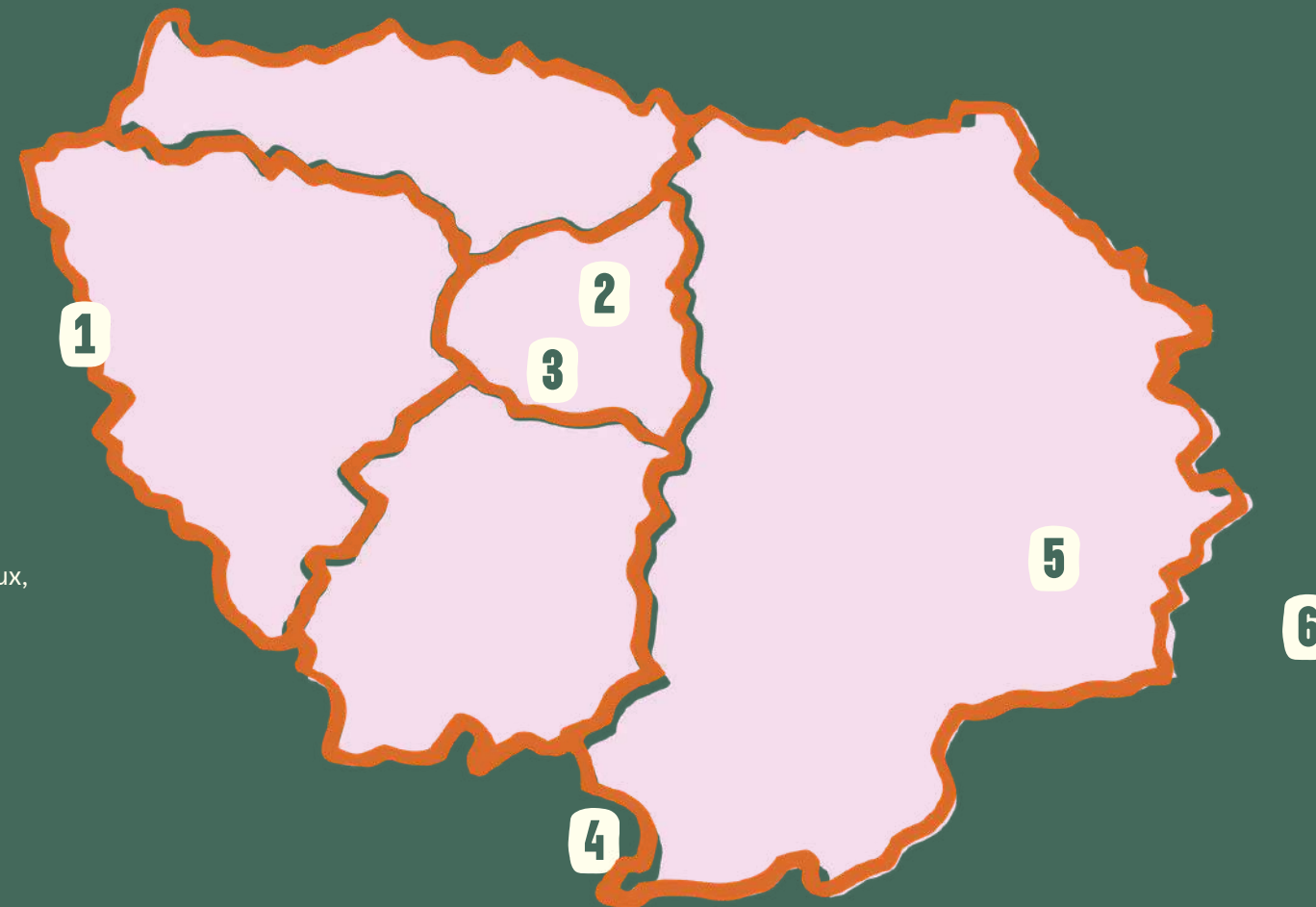
ONDREVILLE-SUR-ESSONNE
Jérôme Véronique : Conseil

5

FERME DE TOUSSACQ À VILLENAUXE-LA-PETITE
Saturnin Mesnil : Formation / Sensibilisation
Clémence Morisseau : Formation / Sensibilisation
Clémentine Pouzet : Commerce. Clémentine s'est, depuis, installée à Nogent-sur-Seine où son commerce (produits locaux, bio, ateliers, etc.) fonctionne très bien. Bonne continuation !

6

CHARMONT-SOUS-BARBUISE
Jacques Rollet : Formation et biodynamie



Quelques temps forts

En septembre, une rencontre a été organisée par des entrepreneurs du tertiaire pour présenter les prestations de conseil et d'accompagnement qu'ils peuvent proposer à d'autres structures, notamment celles du pôle ABIOSOL (Terre de Liens IdF, réseau des AMAP IdF, AFOCG et ABIOSOL).

Le tertiaire, un secteur adapté au statut ESA ?

L'année 2025 s'est clôturée avec 100 % d'activités tertiaire sous le statut d'ESA. Les activités de ce secteur passent en général assez rapidement du statut CAPE au statut ESA, signe que ce statut correspond bien aux attentes et aux besoins des activités de service.



12

Les enjeux du pôle

Accompagner le développement des activités des
entrepreneur·es du pôle tertiaire

Travailler sur les synergies des activités entre elles

Pérenniser les activités existantes

TÉMOIGNAGE

CLARISSE GIMAT

Entrepreneure en animation, formation
et conseil en alimentation durable

Clarisse est uneoureuse des liens humains, de la nature et de l'alimentation ! Avant de rejoindre les CDP, elle faisait déjà des interventions auprès d'enfants et d'adultes pour les sensibiliser aux enjeux de l'agriculture et de l'alimentation durable dans le cadre de son autoentreprise. En 2025, elle a rejoint la coopérative pour s'associer à un réseau qui porte des valeurs communes et faciliter le travail coopératif, notamment avec Clémence Morisseau et Saturnin Mesnil, également entrepreneures à la coopérative, ainsi que pour bénéficier du dispositif de la CAE.

Aujourd'hui, elle mène des projets pédagogiques dans les écoles et centres de loisirs au fil des saisons dans lesquels elle intervient à plusieurs reprises auprès d'un même groupe d'enfants sur les thématiques agricoles, alimentaires, arbres, et sols à travers une approche de pédagogie de projet et sensorielle. Elle intervient aussi auprès d'agents des collectivités au sujet de la restauration collective notamment, sur les postures éducatives autour du repas, d'alimentation durable, et d'éducation au goût.



Avec Clémence, elles ont créé un partenariat nommé Moisson de Sens. C'est une manière de présenter une approche commune et de nommer leur binôme qui leur permet de répondre à certains clients qui apprécient cette complémentarité.

Son principal défi lors de ses interventions ? Réussir à sensibiliser au goût et au gaspillage quand ce qui est proposé ne plaît pas aux convives ou n'est pas raccord avec les enjeux de l'alimentation et de l'agriculture durable.

C'est souvent le cas en restauration collective, notamment chez les plus jeunes. Il faut alors faire face à toutes les incohérences d'un système alimentaire plutôt industrialisé en intervenant sur des enjeux de qualité gustative, d'alimentation et d'agriculture durable.

A terme, Clarisse aimerait développer plus de formations sur la coopération et la posture éducative.



RETOUR SUR L'ANNÉE 2025

PARTENARIATS

Focus sur : Les Rencontres Cultivons le Collectif à la Ferme de l'Envol avec Cœur d'Essonne Agglomération et soutenu par l'Agence de l'Eau Seine-Normandie et le programme DEFFINOV.



Les Journées Cultivons le collectif

Les journées Cultivons le Collectif – Rencontres pour des fermes collectives sur nos territoires ont été organisées par les Champs des Possibles les 14 et 15 février 2025 à la Ferme de l'Envol et au Modul'Air (Brétigny-sur-Orge, 91). Elles sont une pierre apportée à l'édifice de l'accompagnement des collectifs agricoles en Île-de-France et régions limitrophes, à l'heure où les fermes collectives sont reconnues pour adresser de multiples enjeux : reprendre des exploitations de grande taille, en rendant le travail plus convivial, avec une meilleure organisation humaine, une forte plus-value environnementale et souvent, des débouchés en circuits courts qui participent de l'ancrage local de ces fermes.

Elles sont inspirées des rencontres de ce type organisées plusieurs fois dans d'autres régions : Intercol en 2023 et 2024 en Auvergne-Rhône-Alpes par Les Fermes Partagées et La Jardinière, Paysannons en Centre-Val-de-Loire... Également, elles répondent à divers besoins d'accompagnement identifiés lors du mémoire de fin d'études de Pierre Péronnet, dont les conclusions sont basées sur une enquête menée auprès de fermes collectives d'Île-de-France au premier semestre 2024. Suite à quoi, Les Champs des Possibles ont dédié un stage à cette question, pour offrir l'espace nécessaire en Île-de-France (et plus largement au quart Nord-Est de la France), afin de **nous rencontrer, partager nos expériences et poser les premières pierres d'un réseau d'entraide**. En septembre 2024, Yaëll Tonnin a ainsi rejoint pour six mois, Mélanie Castelle pour organiser cet événement.

Notre partenaire Cœur d'Essonne Agglomération, à travers le programme Sésame (via le RENETA), a fortement contribué à la réussite de cette événement, facilitant en particulier la logistique en mobilisant ses espaces, son matériel et ses équipes. L'évènement était également financé par l'Agence de l'Eau Seine-Normandie et le programme DEFFINOV.

Les retours ont été extrêmement positifs, et les retombées notamment médiatiques très encourageantes (notamment grâce à la vidéo réalisée par la youtubeuse Ophélie Ta Mère Nature).

Cet événement a montré l'**engouement pour ce type de modèle**, mais aussi l'importance de se retrouver pour adresser les questions spécifiques qu'il suscite : comment s'organiser collectivement et prendre des décisions équitables ? Quel degré de mutualisation du travail, des lieux de vie, des revenus ? Comment prévenir les tensions et bien vivre sur le long terme les relations humaines ? etc. Il a aussi suscité l'envie de renouveler ce temps de rencontres... ce qui promet **un bel événement en 2027** !

Partenariats historiques et financeurs

La collaboration avec nos partenaires historiques: **Abiosol, Terre de Liens IDF** et le **Réseau des AMAP-IDF** se confirme et se consolide. De l'acquisition de foncier à l'émergence de projet, du test d'activité à la formation en passant par la commercialisation, nous constituons ensemble un écosystème cohérent et complémentaire, sans doute le plus complet de la région pour accompagner l'installation agricole sous toutes ses formes.

Nous tenons également à remercier chaleureusement nos financeurs principaux : **l'Agence de l'Eau Seine-Normandie**, la **Région Île-de-France** et la **Ville de Paris** dont le soutien continu permet chaque année à des porteurs et porteuses de projet de trouver leur voie dans l'agriculture ou l'alimentation biologique, locale, agro-écologique et respectueuse du vivant, de l'environnement et de la ressource en eau.



130
participant-es (contre 50 attendu-es)



20
intervenant-es et témoins paysan·nes ou accompagnateurices



Typologie des participant-es : Les journées en chiffres

27%
porteur·ses de projet

15%
accompagnateurices

35%
paysan·nes

23%
issu·es d'autres catégories

L'ÉQUIPE INTERNE EN 2025

L'année 2025 a été marquée par un nombre inhabituel de départs et d'arrivées au sein de l'équipe salariée. Les fonctions de direction générale, de comptabilité et de ressources humaines ont toutes été renouvelées au cours du même exercice, dans des délais contraints. L'équipe en place a fait preuve de sérieux et de professionnalisme face à ces circonstances, en assurant une continuité de service tout en accueillant de nouvelles collègues.

Sur le plan comptable, le départ d'Aïcha Sissoko fin décembre 2025 — quelques semaines seulement après son arrivée — a conduit la direction à trouver rapidement une solution de continuité. Dès le 1^{er} janvier 2026, la fonction a été externalisée auprès de la SCOP Happi, dans le cadre d'un contrat d'un an renouvelable. Ce dispositif, encore en phase d'ajustement, donne à ce jour des résultats satisfaisants.

L'arrivée de Joey Enée à la direction générale le 1^{er} décembre 2025 a coïncidé avec cette période de fragilité. Sa prise de poste a consisté d'emblée à traverser une crise institutionnelle sérieuse tout en assurant la continuité opérationnelle de la structure. Cette phase, conduite avec le soutien du Conseil d'administration et de la présidente, s'est en grande partie conclue lors de l'Assemblée Générale du 10 janvier 2026, qui a permis à la coopérative de retrouver une dynamique apaisée.

L'équipe au 1^{er} décembre 2025

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2025



Romane Cadars

Responsable de l'Organisme de Formation depuis le 21 mai 2025. Auparavant cette fonction était exercée par Chloé Chommeloux.



Mélanie Castelle

Chargée d'accompagnement



Carmen Ducotey

Comptable jusqu'au 22 décembre



Joey Enée

Directeur général à partir du 1^{er} décembre. Auparavant cette fonction était occupée par Pierre Capron



Victoria Feste

Chargée de gestion administrative et comptable



Hugo Guggenbuhl

Chargé d'accompagnement



Marine Romain

Chargée d'accompagnement



Delphine Roy

Animatrice-formatrice de l'AFOCG



Alexis Seng

Assistant comptable



Mamou Tounkara

Chargée de mission RH, depuis le 6 octobre. Auparavant, cette fonction était occupée par Tahiana Ratsietison

Aujourd'hui, l'équipe est reconstituée et les tensions apaisées. La coopérative aborde 2026 avec une gouvernance stable et une organisation clarifiée, au service de l'ensemble de ses membres.

PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET DÉVELOPPEMENT

Mélanie Castelle, chargée d'accompagnement
Hugo Guggenbuhl, chargé d'accompagnement
Marine Romain, chargée d'accompagnement depuis le 22/09, suite au congé maternité de Mélanie
Yaëll Tonnin, stagiaire en charge des journées Cultivons le Collectif

PÔLE FORMATION — ORGANISME DE FORMATION ET AFOCG

Chloé Chommeloux, responsable de l'OF jusqu'au 02/07
Romane Cadars, responsable de l'OF
Delphine Roy, animatrice-formatrice de l'AFOCG
Victoria Feste, chargée de gestion administrative et comptable

PÔLE GESTION, ADMINISTRATION ET COMPTABILITÉ

Victoria Feste, chargée de gestion administrative et comptable
Alexis Seng, assistant comptable
Carmen Ducotey, comptable jusqu'au 22/12
Aïcha Sissoko, comptable du 04/12 au 31/12, après le départ de Carmen

PÔLE RESSOURCES HUMAINES ET GESTION

Tahiana Ratsietison, responsable RH jusqu'au 31/10
Mamou Tounkara, chargée de mission RH depuis le 06/10

DIRECTION GÉNÉRALE

Pierre Capron, directeur général jusqu'au 31/08
Isabelle Thiers, directrice générale du 1/09 au 30/11, avec l'appui du Conseil d'administration
Joey Enée, directeur général à partir du 1/12

LA GOUVERNANCE D'UNE SOCIÉTÉ ANONYME À CONSEIL D'ADMINISTRATION

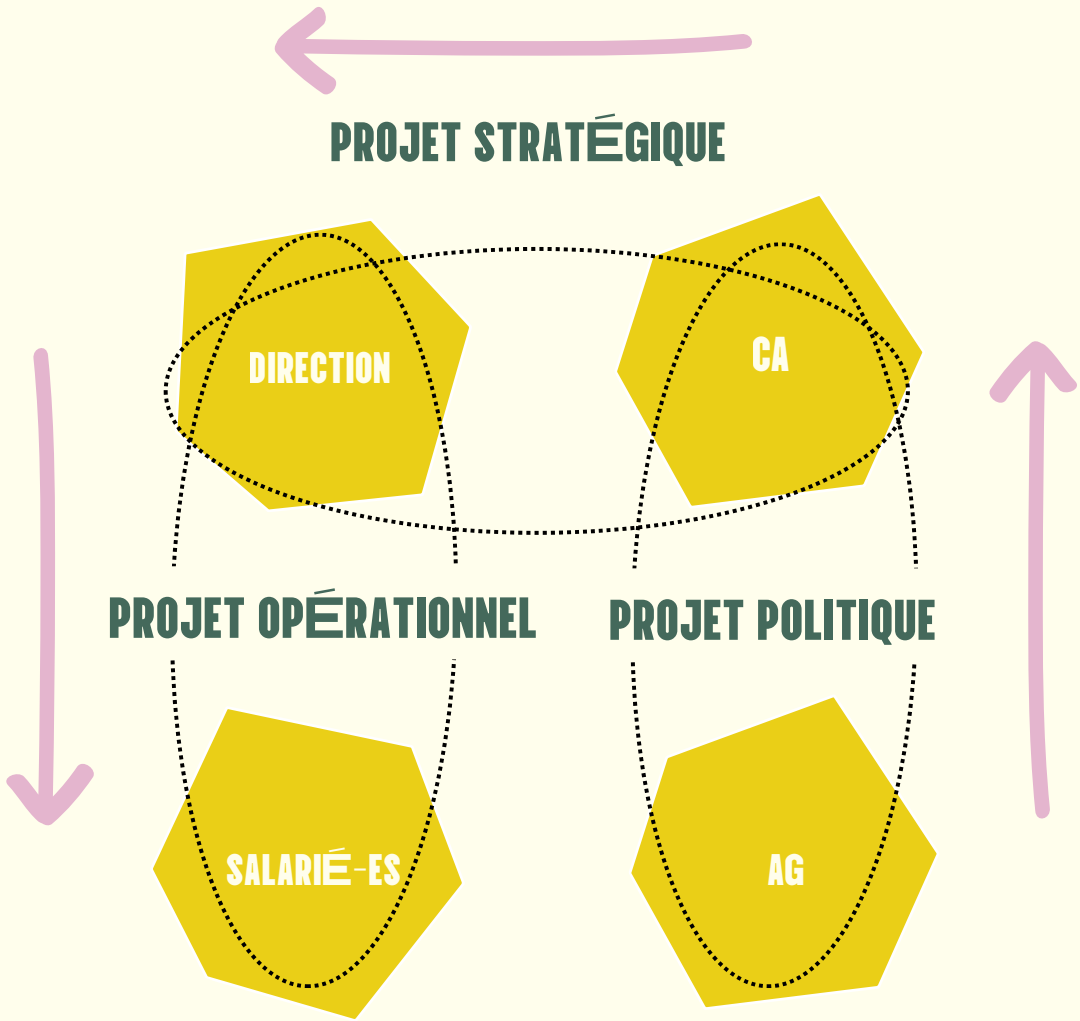
Présentation et rôles des instances de gouvernance

- 1. L'Assemblée Générale (AG) des sociétaires**
Approuve les comptes annuels, décide de l'affectation du résultat, nomme ou renouvelle les administrateur·ices, modifie les statuts et se prononce sur les décisions structurantes. L'AG est une instance souveraine qui fixe les grandes orientations de la société.
- 2. Le Conseil d'administration (CA)**
Définit la stratégie et les priorités de la société, veille à leur mise en œuvre, contrôle l'action de la Direction générale, suit la situation économique et financière et s'assure du respect des valeurs, des statuts et de l'intérêt de la société.
- 3. La·e Président·e du Conseil d'administration**
Organise et anime les travaux du Conseil, prépare les réunions, garantit le bon fonctionnement de la gouvernance et assure le lien entre le Conseil d'administration et la Direction générale.
- 4. La·e Directeur·rice général·e**
Assure la direction opérationnelle de la société, met en œuvre les orientations stratégiques, encadre l'équipe salariée, représente la société et garantit la bonne gestion des ressources.
- 5. L'équipe salariée**
Met en œuvre les activités et projets de la société, contribue à l'atteinte des objectifs, apporte son expertise et participe à l'amélioration continue des pratiques et services.

Composition du Conseil d'administration en 2025

- Thierry Bérenger**
du collège « citoyen·nes engagé·es »
- Marie-Agnès Bouthier**
du collège « citoyen·nes engagé·es »
- Mélanie Castelle**
du collège « salarié·es de l'équipe interne »
- Agnès Delefortrie***
du collège « entrepreneur·es salarié·es associé·es », démission en juin
- Didier Galet**
du collège « citoyen·nes engagé·es »
- Hugo Guggenbuhl***
du collège « salarié·es de l'équipe interne », démission en décembre
- Saturnin Mesnil**
du collège « entrepreneur·es salarié·es associé·es »
- Clémentine Pouzet***
du collège « entrepreneur·es salarié·es associé·es », démission en février.
- Isabelle Thiers**
du collège « entrepreneur·es salarié·es associé·es » et présidente de ce Conseil
- *en vert les administrateurices ayant démissionné au cours de l'année

Les Champs des Possibles sont organisés sous la forme d'une Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC) constituée en Société Anonyme (SA) à Conseil d'administration. Ce cadre juridique implique une gouvernance multi-parties prenantes, fondée sur la représentation des différentes catégories de sociétaires et la séparation entre les instances stratégiques et la direction opérationnelle.



Le quadrilatère de Desroche met en relation quatre pôles essentiels d'une organisation coopérative : les sociétaires, les administrateur·ices, les dirigeant·es et les salarié·es. La gouvernance ne repose pas sur un centre unique de décision, mais sur les interactions entre ces acteurs. Ainsi, la qualité d'une organisation dépend moins de la hiérarchie formelle que de la densité des relations entre les pôles. Une coopérative fonctionne bien lorsque les flux de communication, de légitimité et de décision circulent entre ses quatre pôles.

La gouvernance devient un équilibre dynamique : les administrateur·ices assurent la représentation, les dirigeant·es mettent en œuvre, les salarié·es produisent et les sociétaires orientent le projet. Mais chacun·e dépend des autres pour que le système soit viable.

Enfin, la coopération ne va pas de soi. Comme le suggère Desroche :

“La performance d'une organisation coopérative dépend de sa capacité à organiser des relations plutôt qu'à simplement distribuer des rôles.”



SIÈGE

Hameau de Toussacq, 77480 Villenaux La Petite

BUREAU

47 avenue Pasteur, 93100 Montreuil

NOUS RETROUVER

www.leschampsdespossibles.fr

